



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

CHIANGKLOM POLICE STATION



หลักเกณฑ์การบริหารงานและพัฒนากำลังพล

Criteria for personnel management and development

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดเลย



๐๔๒-๐๗๕๐-๓๘



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ
ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติ
ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน
กรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงเป้าหมายของการเป็น
ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ
ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่ง
ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่
อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชน
เชื่อมั่น ศรัทธาและเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความ
ปลอดภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มี
ความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งให้
การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด
อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๕.๓.ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดูลดพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความ เสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(จิตติกร วันเจริญพันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

CHIANGKLOM POLICE STATION



หลักเกณฑ์พัฒนากำลังพล

๑.ยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี



๒.กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

รู้จักกับ **มาตรา 92**







ไม่ปฏิบัติราชการ
เกิน 15 วัน

= หรือ



พักราชการ
คงโทษ

ไม่มาปฏิบัติราชการเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร
 ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยให้เสร็จ ภายใน 60 วัน
 ขยายเวลาไม่เกิน 2 ครั้ง แต่แต่ละครั้งไม่เกิน 60 วัน
 ให้สั่งพักราชการ ให้สั่งคงโทษ โดยมิพลงตั้งแต่วันพักราชการ



กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

รู้จักกับ มาตรา 125



กระทำความผิดร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการ
เพื่อเสนอแนะการลงโทษว่าจะลงโทษสถานใด
คณะกรรมการฯ ต้องเสนอแนะภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันรับสำนวนจากผู้บังคับบัญชา
ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ



กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๑๒๐

การดำเนินการทางวินัย
ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565

??

อย่ารู้จัก**มาตรา 120** จัง
อธิบายให้ฟังหน่อยสิ...

ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งสำนวน
ภายใน **60 วัน** นับแต่ได้รับ
สำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ขยายได้ต่อ
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือไม่เกิน **2 ครั้ง**
ครั้งละ **30 วัน** หากไม่เสร็จให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือ
สั่งลงโทษแทน และให้สั่งลงโทษผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่ง
โดยไม่ต้องสืบสวนหรือสอบสวน

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕
มาตรา ๑๒๐ ➡ ผู้บังคับบัญชาต้องส่งสำนวนภายใน ๖๐ วัน นับ
แต่ได้รับสำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ➡ ขยายได้ต่อผู้บังคับบัญชา
ชั้นเหนือไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓๐ วัน ➡ หากไม่เสร็จให้
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือสั่งลงโทษแทน และให้สั่งลงโทษ
ผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่ง โดยไม่ต้องสืบสวนหรือสอบสวน

๑.อำนาจการลงโทษ



๒.ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ



๓.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย





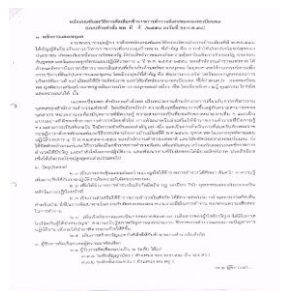
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

CHIANGKLOM POLICE STATION



หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น



๒.หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๘



๓.โครงการ ทำดี มีรางวัล





หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้ง



9.

၂၆.

၈.

ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

[illegible]

● **การพิจารณาอนุญาตให้เข้าเมือง** หมายถึง การพิจารณาว่าบุคคลใดมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับอนุญาตให้เข้าเมืองหรือไม่ โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น สถานะทางกฎหมาย สถานะทางการเงิน สถานะทางสุขภาพ สถานะทางศีลธรรม สถานะทางสังคม สถานะทางครอบครัว สถานะทางอาชีพ สถานะทางการศึกษา สถานะทางภาษา สถานะทางวัฒนธรรม สถานะทางศาสนา สถานะทางเพศ สถานะทางอายุ สถานะทางเชื้อชาติ สถานะทางสีผิว สถานะทางเพศสภาพ สถานะทางเพศวิถี สถานะทางสถานะทางสังคม สถานะทางสถานะทางเศรษฐกิจ สถานะทางสถานะทางวัฒนธรรม สถานะทางสถานะทางศาสนา สถานะทางสถานะทางเพศ สถานะทางสถานะทางอายุ สถานะทางสถานะทางเชื้อชาติ สถานะทางสถานะทางสีผิว สถานะทางสถานะทางเพศสภาพ สถานะทางสถานะทางเพศวิถี สถานะทางสถานะทางสังคม สถานะทางสถานะทางเศรษฐกิจ สถานะทางสถานะทางวัฒนธรรม สถานะทางสถานะทางศาสนา สถานะทางสถานะทางเพศ สถานะทางสถานะทางอายุ สถานะทางสถานะทางเชื้อชาติ สถานะทางสถานะทางสีผิว สถานะทางสถานะทางเพศสภาพ สถานะทางสถานะทางเพศวิถี

1998

৯.

၆၅.

พรบ.ตำรวจ

หน้า ๔
ราชกิจจานุเบกษา
ฉบับพิเศษ
ฉบับที่ ๑
ฉบับที่ ๑
ฉบับที่ ๑
ฉบับที่ ๑



พระราชบัญญัติ
ตำรวจ
ฉบับที่ ๑
ฉบับที่ ๑

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระวรวงศ์เธอ

วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ฉบับที่ ๑ ในราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้ดังต่อไปนี้

โดยมีพระปรมาภิไธยว่า

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑.



หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

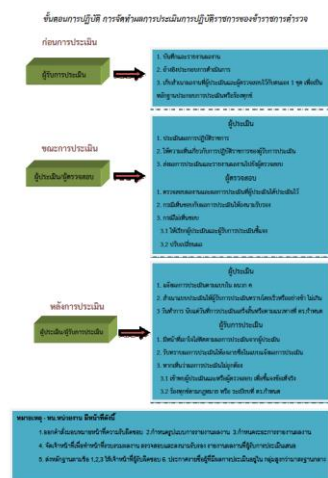
9.

NO. 22

10/10/2020

10/10/2020

NAME: 
 DATE: _____
 PAGE: _____



୫.

५.

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล



๑.



๒.

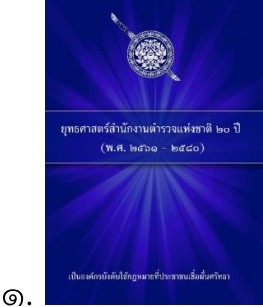


๓.



๔.

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล



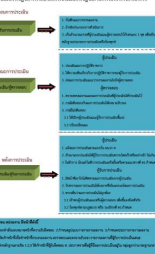
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน



๑.



๒.



๓.



๔.

หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

© 2005 by The American Psychological Association
0893-3200/05/\$12.00 DOI: 10.1037/0893-3200.19.4.535

အကျဉ်းချုပ်: ပြည်ထောင်စုတစ်နိုင်ငံလုံးကွယ်လျှောက်သော အခြေခံမူဝါဒများကို ဖန်တီးရာတွင် မဟာမိတ်များသည် အရေးကြီးပါသည်။

[illegible][illegible][illegible]

၁၀၀. စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကိစ္စများကိုလေ့လာသောအခါ အောက်ဖော်ပြပါအချက်များကို စောင့်ကြည့်ရမည်။

၁. ခေါင်းစဉ်တော်ကြီးတော်ကောင်းတော်အားဖြင့် ခေါင်းစဉ်ကြီးတော်အားဖြင့်

From within...

9.

Journal of Management Education 36(1) 10-11

© 2007 The Authors
Journal compilation © 2007 Blackwell Publishing Ltd

There are three main reasons why the study was not a pilot study. First, the study was designed to be a full-scale study, and the results were intended to be used to inform policy and practice. Second, the study was designed to be a full-scale study, and the results were intended to be used to inform policy and practice. Third, the study was designed to be a full-scale study, and the results were intended to be used to inform policy and practice.

...and the ...

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd,
Journal of Internal Medicine 260: 179–187

[illegible]

1. *U.S. Department of Health and Human Services, 2002.*

၁၁. (၁) အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ရခြင်းကြောင့်
 (၂) အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ရခြင်းကြောင့်
 (၃) အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ရခြင်းကြောင့်
 (၄) အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ရခြင်းကြောင့်

© 2004 Blackwell Publishing Ltd

6.