



# สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

CHIANGKLOM POLICE STATION



หลักเกณฑ์การบริหารงานและพัฒนากำลังพล

Criteria for personnel management and development

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดเลย



๐๔๒-๐๗๕๐-๓๘



## ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

### เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ  
ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

#### **๔. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ**

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติ  
ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ  
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

**ส่วนที่ ๑** มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน  
กรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงเป้าหมายของการเป็น  
ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

**ส่วนที่ ๒** มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ  
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ  
ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่ง  
ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่  
อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชน  
เชื่อมั่น ศรัทธาและเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความ  
ปลอดภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

#### **๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย**

๕.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มี  
ความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งให้  
การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด  
อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๕.๓.ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดูลดพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความ เสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(จิตติกร วันเจริญพันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



# สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

## CHIANGKLOM POLICE STATION



## หลักเกณฑ์พัฒนากำลังพล

### ๑.ยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี



### ๒.กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ





# สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

CHIANGKLOM POLICE STATION



## หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.  
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๕๑, ๙๒ และ ๑๒๕

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

### เรื่องนำรู้ 51

มาตรา 51

กร.ตร. ผู้บังคับบัญชา

ผิดวินัย

พิกษาราชการ หรือ ลงโทษ

กร.ตร. วินิจฉัยว่า **กระทำผิดวินัย** ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษ โดยไม่ต้องสืบสวน หรือสอบสวนอีก

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

### รู้จักกับ 92

มาตรา 92

ไม่ปฏิบัติราชการเกิน 15 วัน

พิกษาราชการ = หรือ ลงโทษ

ไม่มาปฏิบัติราชการเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยให้เสร็จ ภายใน 60 วัน ขยายเวลาไม่เกิน 2 ครั้ง แต่ครั้งไม่เกิน 60 วัน ให้สั่งพักราชการ ให้สั่งลงโทษ โดยมีผลตั้งแต่วันพักราชการ

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

# รู้จักกับ มาตรา 125



**กระทำความผิดร้ายแรง** ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการ  
เพื่อเสนอแนะการลงโทษว่าจะลงโทษสถานใด  
**คณะกรรมการฯ ต้องเสนอแนะภายใน ๓๐ วัน**  
**นับแต่วันรับสำนวนจากผู้บังคับบัญชา**  
ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ



กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



การดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๑๒๐

**การดำเนินการทางวินัย**  
ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565

??

อย่ารู้จัก**มาตรา 120** จัง  
อธิบายให้ฟังหน่อยสิ...

ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งสำนวน  
ภายใน **60 วัน** นับแต่ได้รับ  
สำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ บยายได้ต่อ  
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือไม่เกิน **2 ครั้ง**  
ครั้งละ **30 วัน** หากไม่เสร็จให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือ  
สั่งลงโทษแทน และให้สั่งลงโทษผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่ง  
โดยไม่ต้องสืบสวนหรือสอบสวน

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕  
มาตรา ๑๒๐ ➡ ผู้บังคับบัญชาต้องส่งสำนวนภายใน ๖๐ วัน นับ  
แต่ได้รับสำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ➡ ขยายได้ต่อผู้บังคับบัญชา  
ชั้นเหนือไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓๐ วัน ➡ หากไม่เสร็จให้  
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือสั่งลงโทษแทน และให้สั่งลงโทษ  
ผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่ง โดยไม่ต้องสืบสวนหรือสอบสวน

#### ๑.อำนาจการลงโทษ



#### ๒.ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ



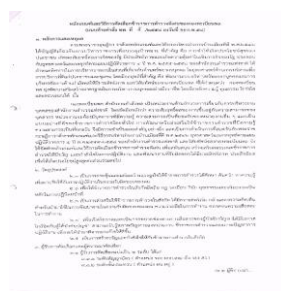
#### ๓.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย





## หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

## ๑.หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น



## ๒.หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๘



### ๓.โครงการ ทำดี มีรางวัล





# สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

## CHIANGKLOM POLICE STATION



## หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

### กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้ง

|           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| <p>1.</p> | <p>2.</p> | <p>3.</p> |
|-----------|-----------|-----------|

## ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

|           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| <p>1.</p> | <p>2.</p> | <p>3.</p> |
|-----------|-----------|-----------|

# พรบ.ตำรวจ

หน้า ๔  
ฉบับที่ ๑๗๖ พ.ร.บ. ๒๕๖๑  
ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑



พระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ  
พ.ร.บ. ๒๕๖๑

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์

พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์ พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์ พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์ พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์ พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีมหินทราธิราชวราภรณ์ พระราชทานแก่เจ้าอยู่หัว

โดยมี ๒๖ ๖๕๑ พ.ร.บ. ๒๕๖๑

ฉบับที่ ๑ ราชกิจจานุเบกษา

๑.





# สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

## CHIANGKLOM POLICE STATION



## หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ผู้บัญชาการ  
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

๑. วัตถุประสงค์  
๒. ขอบข่าย  
๓. วัตถุประสงค์  
๔. ขอบข่าย  
๕. วัตถุประสงค์  
๖. ขอบข่าย  
๗. วัตถุประสงค์  
๘. ขอบข่าย  
๙. วัตถุประสงค์  
๑๐. ขอบข่าย  
๑๑. วัตถุประสงค์  
๑๒. ขอบข่าย  
๑๓. วัตถุประสงค์  
๑๔. ขอบข่าย  
๑๕. วัตถุประสงค์  
๑๖. ขอบข่าย  
๑๗. วัตถุประสงค์  
๑๘. ขอบข่าย  
๑๙. วัตถุประสงค์  
๒๐. ขอบข่าย  
๒๑. วัตถุประสงค์  
๒๒. ขอบข่าย  
๒๓. วัตถุประสงค์  
๒๔. ขอบข่าย  
๒๕. วัตถุประสงค์  
๒๖. ขอบข่าย  
๒๗. วัตถุประสงค์  
๒๘. ขอบข่าย  
๒๙. วัตถุประสงค์  
๓๐. ขอบข่าย  
๓๑. วัตถุประสงค์  
๓๒. ขอบข่าย  
๓๓. วัตถุประสงค์  
๓๔. ขอบข่าย  
๓๕. วัตถุประสงค์  
๓๖. ขอบข่าย  
๓๗. วัตถุประสงค์  
๓๘. ขอบข่าย  
๓๙. วัตถุประสงค์  
๔๐. ขอบข่าย  
๔๑. วัตถุประสงค์  
๔๒. ขอบข่าย  
๔๓. วัตถุประสงค์  
๔๔. ขอบข่าย  
๔๕. วัตถุประสงค์  
๔๖. ขอบข่าย  
๔๗. วัตถุประสงค์  
๔๘. ขอบข่าย  
๔๙. วัตถุประสงค์  
๕๐. ขอบข่าย  
๕๑. วัตถุประสงค์  
๕๒. ขอบข่าย  
๕๓. วัตถุประสงค์  
๕๔. ขอบข่าย  
๕๕. วัตถุประสงค์  
๕๖. ขอบข่าย  
๕๗. วัตถุประสงค์  
๕๘. ขอบข่าย  
๕๙. วัตถุประสงค์  
๖๐. ขอบข่าย  
๖๑. วัตถุประสงค์  
๖๒. ขอบข่าย  
๖๓. วัตถุประสงค์  
๖๔. ขอบข่าย  
๖๕. วัตถุประสงค์  
๖๖. ขอบข่าย  
๖๗. วัตถุประสงค์  
๖๘. ขอบข่าย  
๖๙. วัตถุประสงค์  
๗๐. ขอบข่าย  
๗๑. วัตถุประสงค์  
๗๒. ขอบข่าย  
๗๓. วัตถุประสงค์  
๗๔. ขอบข่าย  
๗๕. วัตถุประสงค์  
๗๖. ขอบข่าย  
๗๗. วัตถุประสงค์  
๗๘. ขอบข่าย  
๗๙. วัตถุประสงค์  
๘๐. ขอบข่าย  
๘๑. วัตถุประสงค์  
๘๒. ขอบข่าย  
๘๓. วัตถุประสงค์  
๘๔. ขอบข่าย  
๘๕. วัตถุประสงค์  
๘๖. ขอบข่าย  
๘๗. วัตถุประสงค์  
๘๘. ขอบข่าย  
๘๙. วัตถุประสงค์  
๙๐. ขอบข่าย  
๙๑. วัตถุประสงค์  
๙๒. ขอบข่าย  
๙๓. วัตถุประสงค์  
๙๔. ขอบข่าย  
๙๕. วัตถุประสงค์  
๙๖. ขอบข่าย  
๙๗. วัตถุประสงค์  
๙๘. ขอบข่าย  
๙๙. วัตถุประสงค์  
๑๐๐. ขอบข่าย

๑.

บันทึกข้อความ

เรื่อง: ...

๑. ...

๒. ...

๓. ...

๔. ...

๕. ...

๖. ...

๗. ...

๘. ...

๙. ...

๑๐. ...

๑๑. ...

๑๒. ...

๑๓. ...

๑๔. ...

๑๕. ...

๑๖. ...

๑๗. ...

๑๘. ...

๑๙. ...

๒๐. ...

๒๑. ...

๒๒. ...

๒๓. ...

๒๔. ...

๒๕. ...

๒๖. ...

๒๗. ...

บันทึกข้อความ

เรื่อง: ...

๑. ...

๒. ...

๓. ...

๔. ...

๕. ...

๖. ...

๗. ...

๘. ...

๙. ...

๑๐. ...

๑๑. ...

๑๒. ...

๑๓. ...

๑๔. ...

๑๕. ...

๑๖. ...

๑๗. ...

๑๘. ...

๑๙. ...

๒๐. ...

๒๑. ...

๒๒. ...

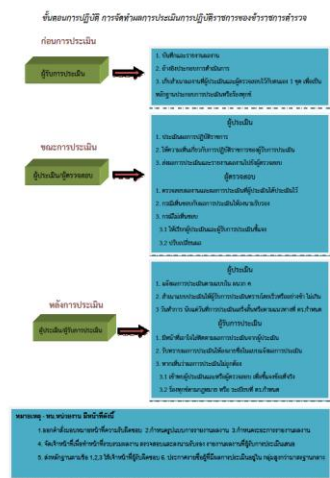
๒๓. ...

๒๔. ...

๒๕. ...

๒๖. ...

๒๗. ...



๔.



๕.



หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 1



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 2



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 3



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 4

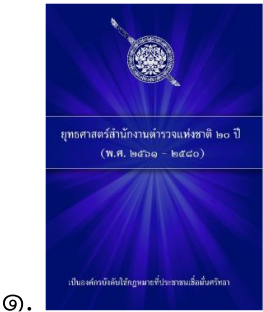
๑.

๒.

๓.

๔.

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล



๑.

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 1



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 2



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 3



หน้าปกของหนังสือพิมพ์ราชกิจ เล่มที่ 117 ตอนที่ 103 หน้า 4

๑.

๒.

๓.

๔.

## หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

© 2005 by The Authors  
Journal compilation © 2005 by Blackwell Publishing Ltd

[illegible][illegible][illegible]

*How useful...*

9.

© 2004 by The Authors  
Journal compilation © 2004 by Blackwell Publishing Ltd

to the effect that the *in vitro* results are not directly applicable to the *in vivo* situation. The authors conclude that the *in vitro* results are not directly applicable to the *in vivo* situation. The authors conclude that the *in vitro* results are not directly applicable to the *in vivo* situation.

[illegible]

1. *Impetigo*  
 a. *Impetigo contagiosa* (impetigo)  
 b. *Impetigo herpetiformis* (impetigo)  
 c. *Impetigo bullosa* (impetigo)  
 d. *Impetigo crassa* (impetigo)  
 e. *Impetigo erythematosa* (impetigo)  
 f. *Impetigo folliculitis* (impetigo)  
 g. *Impetigo furunculosa* (impetigo)  
 h. *Impetigo gangrenosa* (impetigo)  
 i. *Impetigo necrotica* (impetigo)  
 j. *Impetigo pustulosa* (impetigo)  
 k. *Impetigo scabiosa* (impetigo)  
 l. *Impetigo simplex* (impetigo)  
 m. *Impetigo subcutanea* (impetigo)  
 n. *Impetigo suppurativa* (impetigo)  
 o. *Impetigo traumatica* (impetigo)  
 p. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 q. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 r. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 s. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 t. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 u. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 v. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 w. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 x. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 y. *Impetigo venerea* (impetigo)  
 z. *Impetigo venerea* (impetigo)

၁၂. ပြီးစီးသည့်အခါ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း  
 ၁၂.၁ ပြီးစီးသည့်အခါ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း  
 ၁၂.၂ ပြီးစီးသည့်အခါ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း  
 ၁၂.၃ ပြီးစီးသည့်အခါ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း

6.