



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

ปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



บทนำ



ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่
ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม
ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม

ตามหนังสือ ก.จ.เลข ที่ ๐๐๑๙.(กบ).(๑๐)๑๗/๓๑๙๐ ลง ๒ ต.ค. ๖๗ เรื่อง กำกับการปฏิบัติ และ
เตรียมความพร้อมการตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินงานด้านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลมดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลมโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้
องค์ประกอบ

๑. หัวหน้าตรวจเอกซิติกร วันเจริญพันธุ์	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๒. หัวหน้าตรวจโทนนัด การสันติเยะ	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	กรรมการ
๓. หัวหน้าตรวจโท ประสิทธิ์ ลาสองชั้น	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๔. หัวหน้าตรวจโทยุทธ เพียรราษฎร์	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๕. หัวหน้าตรวจโทสมหวี เถาว์ทิพย์	กรรมการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๖. หัวหน้าตรวจโทปณศักดิ์ กิจกุลพัฒน์	กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๗. หัวหน้าตรวจโทศุภกิจ ฟูพิเชิร	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๘. ร้อยตำรวจเอกภักดิ์ สีนะพะ	กรรมการ
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	

- ๒ -

๙. ร้อยตำรวจเอกอัศวรัตน์ สามีศิริ	กรรมการ
รองสารวัตรการสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๐. คาบตำรวจสุทธิพงษ์ โคตรอ่อน	กรรมการและเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๑. สิบตำรวจโทกรช พานิล	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๒. สิบตำรวจตรีฐิฐพงษ์ จังภูเขียว	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๓. สิบตำรวจตรีฤชณะ วันหากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๔. สิบตำรวจตรีชลวัช เกือบสี	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	
๑๕. สิบตำรวจตรีบารมี ชำนาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
เชิงกลมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชิงกลมมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลมมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(ผู้ตรวจ วันเจริญพันธุ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเชิงกลม

➡ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่
กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2568

➡ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเชิง ที่ 4 / 2568 เรื่อง
แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน
งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเชิงกลม
ลง วันที่ 8 มกราคม 2568



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ จัดประชุม
ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้า
หน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency
Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่
ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานี
ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน
ในการประชุมบริหาร 16 ม.ค. 2568



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตามหนังสือ ก.จ.ว.เลข ที่ ๐๐๑๔(งป). (๑๖)๑๗/๒๕๖๗ ลง ๒ ต.ค. ๖๗ เรื่อง กำชับการปฏิบัติ และ
เตรียมความพร้อมการตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินงานด้านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้
องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอกฐิติกร วันเจริญพันธุ์	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๒. พันตำรวจโทอนันต์ กาวสันเทียะ	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ ลาสองชั้น	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๔. พันตำรวจโทยุทธธ เพียรราชบุรี	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๕. พันตำรวจโทสมหวัง เถาว์ทิพย์	กรรมการ
สารวัตรฝ่ายการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๖. พันตำรวจโทพนศักดิ์ กิจกิจกุลพัฒน์	กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๗. พันตำรวจโทศุภกิจ มุเพ็ชร	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๘. ร้อยตำรวจเอกวิศักดิ์ สีเนทะ	กรรมการ
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	

- ๒ -

๙. ร้อยตำรวจเอกจักรวัฒน์ สามิทธิธุติ	กรรมการ
รองสารวัตรการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๐. ศาปตำรวจสุทธิพงษ์ โคตรอ่อน	กรรมการและเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๑. สิบตำรวจโทกรกช พานิล	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๒. สิบตำรวจตรีรัฐพงษ์ จังกูเขียว	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๓. สิบตำรวจตรีฤทธะ วันหากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๔. สิบตำรวจตรีชลวิทย์ เกื้อสนธิ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	
๑๕. สิบตำรวจตรีปรามิ ชำนาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ฐิติกร วันเจริญพันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



วันที่ 16 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร
และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้อง
ปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ (EIT (1)) และ (EIT (2)) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8

ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10

ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5

ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ใช้สำหรับการประชุมชี้แจงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 เท่านั้น

- 5 -



เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ (EIT (1)) และ (EIT (2)) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8

ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10

ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 23 ม.ค. 68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

วันที่ 23 ม.ค. 68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เชียงใหม่
อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม

คู่มือ
ปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

Investigate
คู่มือการสืบสวน
Detective
Investigate
Detective
Investigate

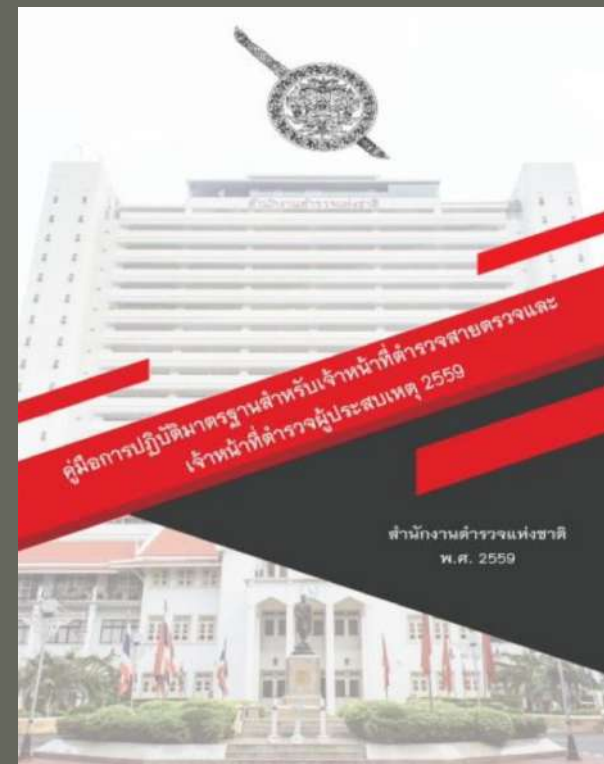
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๘

งานพัสดุ

พ.ศ. ๒๕๕๗





การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 30 ม.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์
อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มี
คุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มา
ติดต่อราชการ

วันที่ 30 ม.ค.68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่
มอบหมาย พ.ต.ท.อนันต์ กาวสันเทียะ รอง ผกก.ป.
ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อ
เพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่

30 ม.ค.68 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ
หน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



6 ก.พ.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์
ผกก.สภ.เชียงใหม่ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ
ตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ
ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน
และกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้
ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจใน
การปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วม
งาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



7 ก.พ. 68 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อนันต์ กาวสันเทียะ รอง ผกก.ป. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



10 ก.พ. 68 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์
ผกก.สภ.เชียงใหม่ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ
ตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ
แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ และ มี
ความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน
ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน
ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่
เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
 - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
 - กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม
- ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

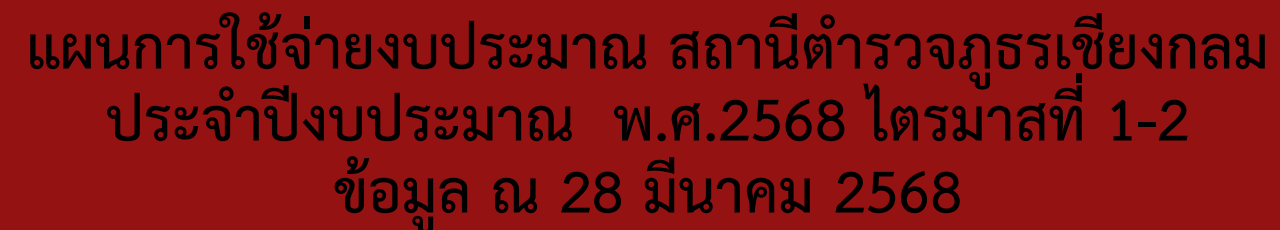
ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
- ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ ทุก 3 เดือน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



16 ม.ค.68 ผกก.สภ.เชียงใหม่,สว.อก.สภ.เชียงใหม่ประชุมเจ้าหน้าที่ที่
รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือ
ความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บใน
ลักษณะที่หาง่าย



10 ก.พ.68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ จัดประชุมชี้แจง
แนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

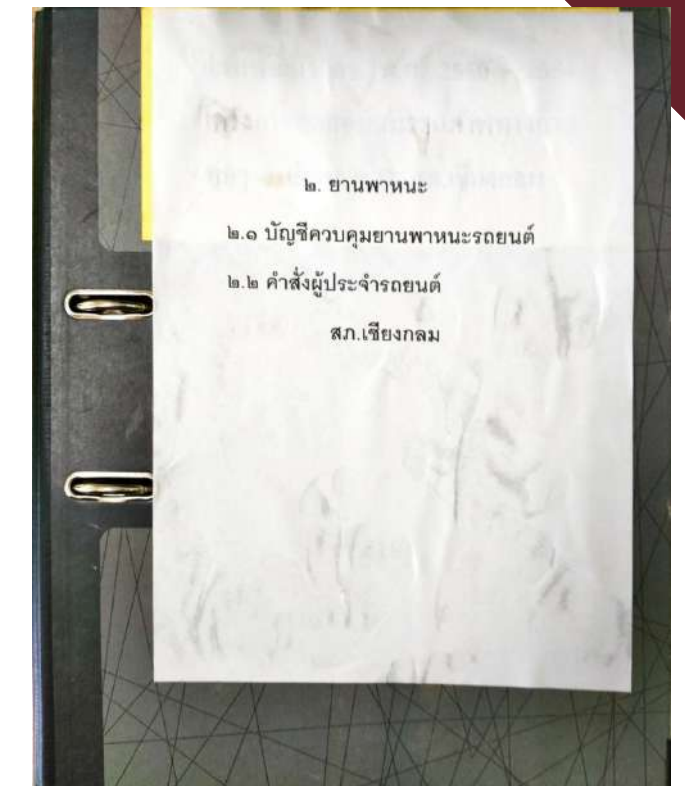
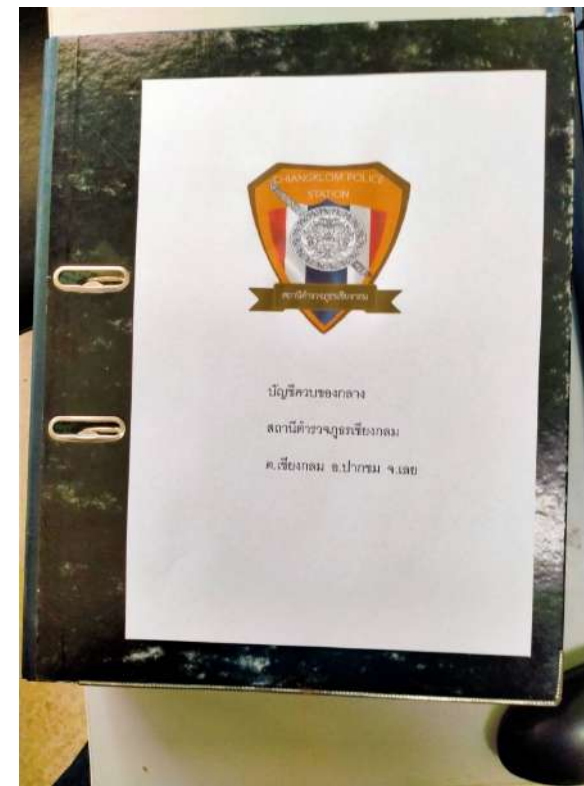
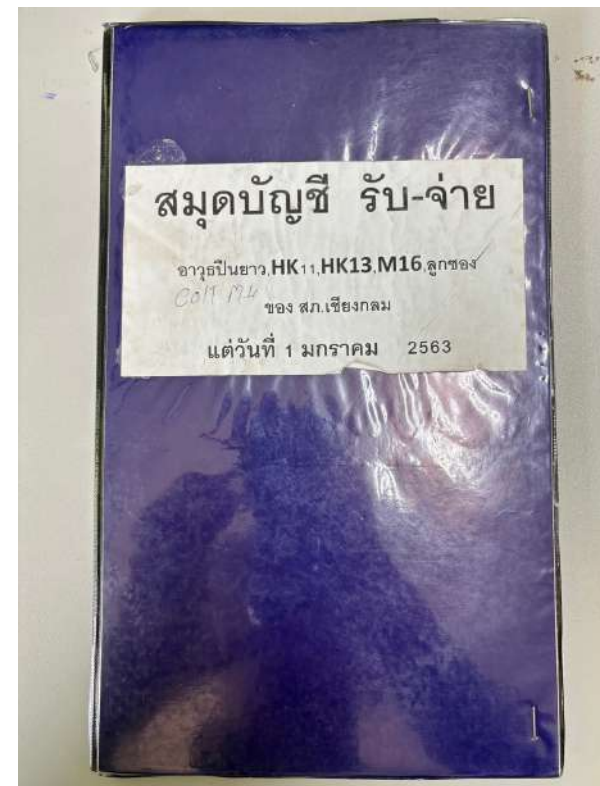


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
สภ.เชียงใหม่

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่

การกำกับ/ติดตามผล

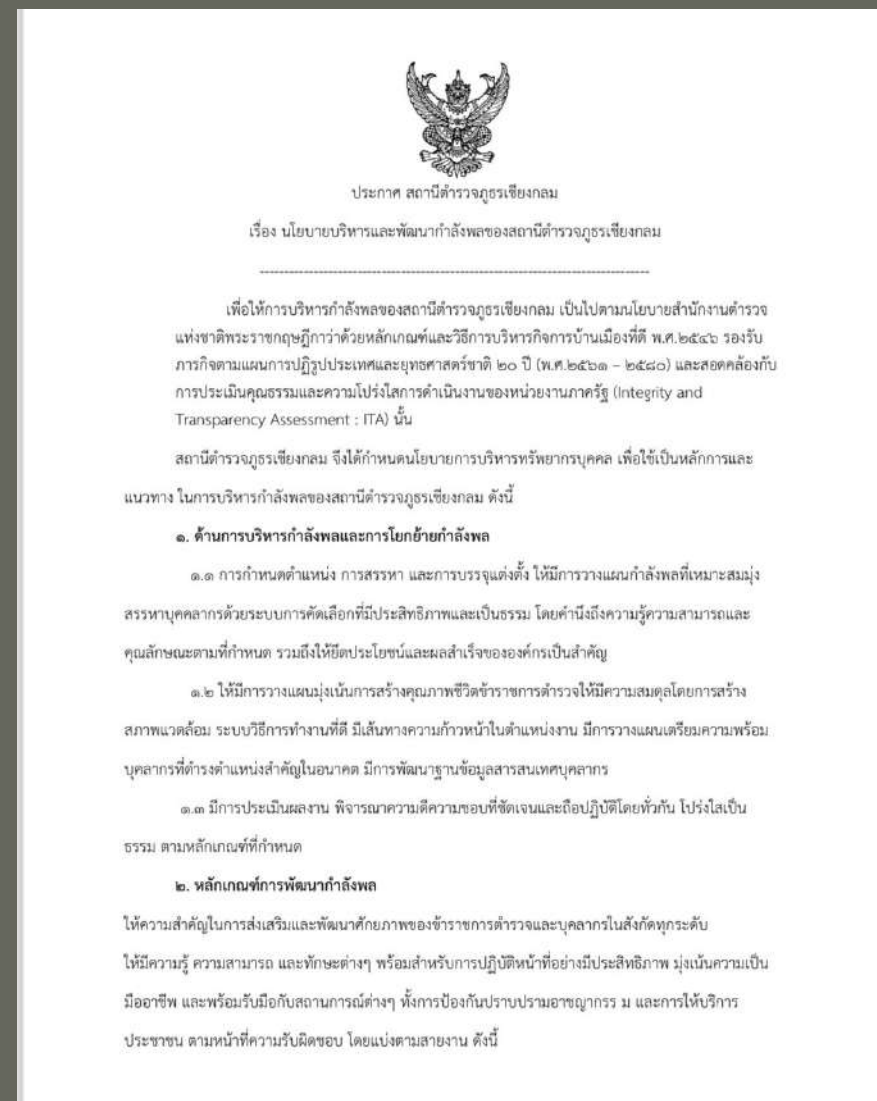
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



13 ก.พ. 68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.เชียงใหม่ ในแบบ OIT หัวข้อ O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.เชียงใหม่ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการ สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ ทุก 3 เดือน





การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



14 ก.พ. 68 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์
ผกก.สภ.เชียงใหม่ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจ
สอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็น
สัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ
ตำรวจกำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ
ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.เชียงใหม่

การกำกับ/ติดตามผล

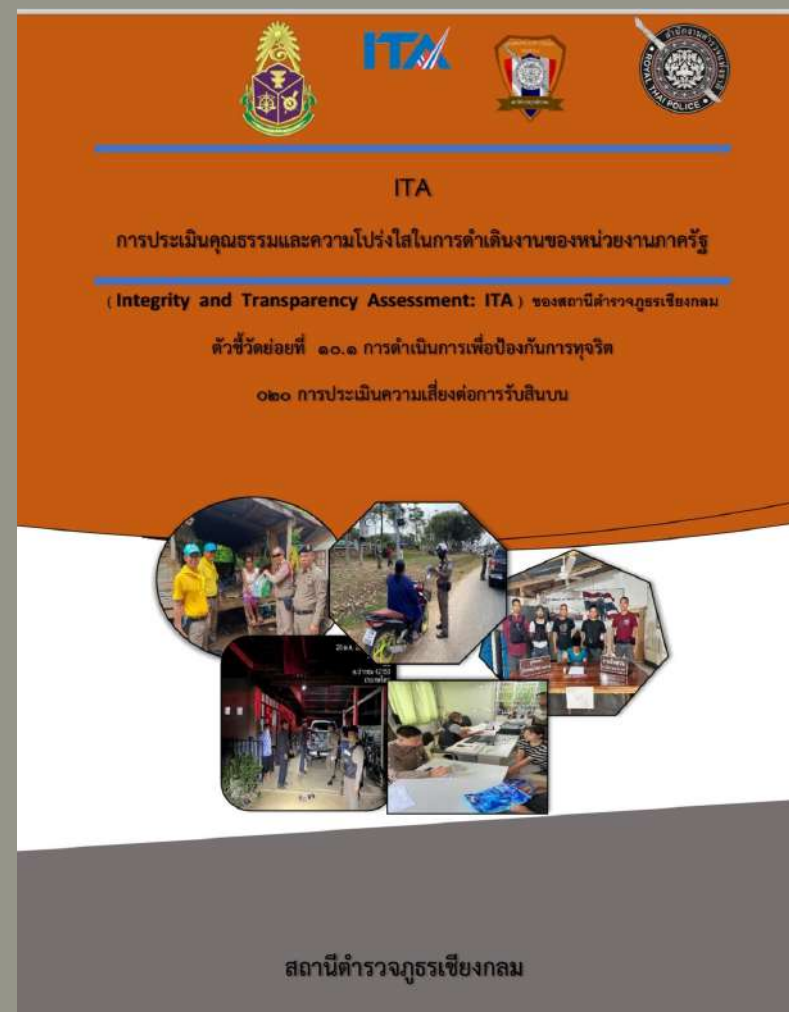
- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการสถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เชิงกลม ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเชิงกลม
ประกาศ ณ วันที่ 7 ธ.ค.2567

ผกก.สภ.เชิงกลม จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และ
เผยแพร่ใน OIT ข้อ O20



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.ฐิติกร วันเจริญพันธุ์ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
CHIANGKLOM POLICE STATION

ช่องทาง
การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



Gift Policy
การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการ
ร้องเรียนข้อร้องเรียน ขณ.นิตย ๒๕๖๘ ผกก.สภ.เชียงใหม่
โทร. ๐๕-๓๕๔๒๔๕๓
Suggestion or any complaint,
Please in from
Pol.Col.Nitet Sudcharce
Superintendent of Chiang Kom Police Station
Tel. 065-3542453



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดเลย



๐๕๒-๐๗๕๐-๓๘

เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ

2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เชียงใหม่

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ



2.ประกาศพันธะสัญญาต่อการ
ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่
เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ
หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ให้สามารถ
เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ
2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เชียงใหม่

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจเชียงใหม่ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางติดต่อ

Chat with สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
คลิก! ไปเลยจะได้ไม่ผิด

ติดต่อสอบถาม



ถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น
เพียงสแกนคิวอาร์โค้ดเข้ากลุ่มไลน์
โอเพนแชท

เราจะตอบกลับ ภายใน 30 นาที
รับผิดชอบโดย ADMIN สภ.เชียงใหม่

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ
ที่ทำการและระบบออนไลน์

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ตำรวจภูธรจังหวัดเลย

05 : ข้อมูลการติดต่อ และช่อง
ทางการถาม-ตอบ/รับฟังความ
คิดเห็น

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
Chiangklom police station

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ตั้ง เลขที่ 240 ม.2 ต.เวียงงอม อ.ป่ากม. จ.เลย 42190

042-075037
042-075038
Chingklom๖๕๕@gmail.com

2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

สอบถามความคืบหน้าคดี **คลิกที่นี่**

ติดต่อผู้บังคับบัญชา **คลิกที่นี่**

ช่องทางรับข้อคิดเห็น

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



หรือ
คลิกที่นี่

ท่านสามารถ
สแกน QR code หรือ Click เพื่อแสดงความคิดเห็นได้ทันที...

กรุณาแสดงความคิดเห็น เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนา
มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้
มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมใน
การ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน
งาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความ
ต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เชียงใหม่
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เชียงใหม่

การกำกับ/ติดตามผล

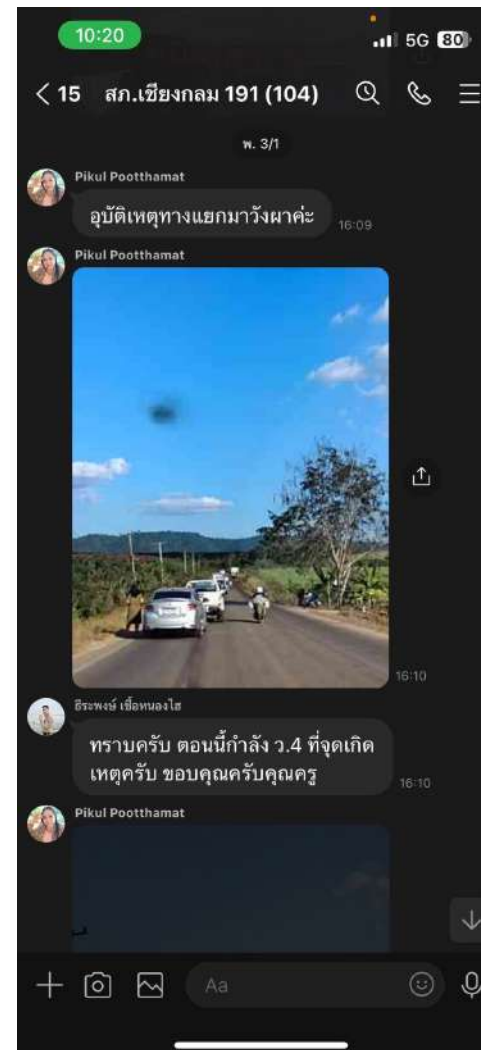
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(O24-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่9 และตัวชี้วัดที่10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.เชียงใหม่ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

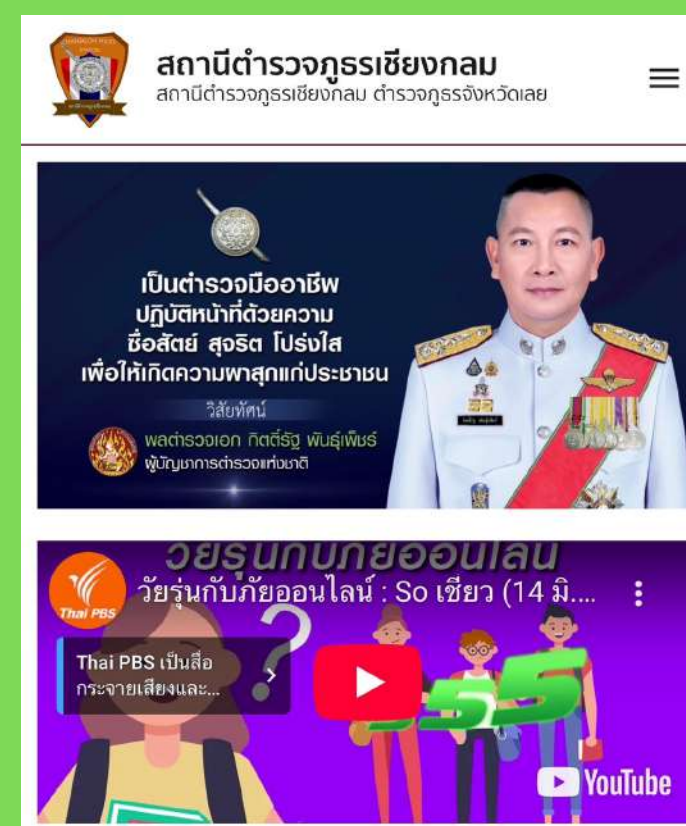
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล – สภ...

มาตรฐาน ITA

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 01 : โครงสร้างหน่วยงาน อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
 - 02 : อำนาจหน้าที่
 - 03 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 04 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - 05 : ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - 06 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- 9.2 การบริหารงาน
 - 07 : รายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำเดือน
 - 08 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 - 09 : คู่มือการให้บริการประชาชน
 - 010 : E-Service
 - 011 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - 012 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี
 - 013 : ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดในคดีอาญา
 - 014 : ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 015 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล – สภ...

- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 016 : หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 017 : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 018 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
 - 019 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - 020 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 021 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 022 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - 023 : การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- 10.2 : มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 024 : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - 025 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วย





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ 2568

จบการนำเสนอ